



**COPIA**

**N° 7**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DI CONSIGLIO DELL'ORDINE**

**O G G E T T O**

|                |                                                                                                                                                                                                                                               |
|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>OGGETTO</b> | <b>PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023. RICOGNIZIONE DOTAZIONE ORGANICA E DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 33 D. LGS. 165/2001 COME MODIFICATO DALL'ART. 16 L. 12/11/2011 N. 183: APPROVAZIONE.</b> |
|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Oggi **diciotto** del mese di **gennaio** dell'anno **duemilaventuno** alle ore **17:00**, presso la sede in Verona, via Santa Teresa, 2, convocato in seguito a regolare invito si è riunito in seduta Ordinaria il Consiglio dell'Ordine così composto:

|                          |                 | Presente/Assente            |
|--------------------------|-----------------|-----------------------------|
| Mion Alberto             | Presidente      | Presente in videoconferenza |
| Marchi Manuela           | Vice Presidente | Presente in videoconferenza |
| Recchia Alberto          | Segretario      | Presente in videoconferenza |
| Cimolini Federico        | Tesoriere       | Presente in videoconferenza |
| Anti Silvana             |                 | Presente in videoconferenza |
| Bagli Paolo              |                 | Assente                     |
| Ceni Luisa               |                 | Presente in videoconferenza |
| Ceradini Claudio         |                 | Assente                     |
| Dal Dosso Davide Tommaso |                 | Presente in videoconferenza |
| Danieli Stefano          |                 | Presente in videoconferenza |
| Glisenti Gino            |                 | Presente in videoconferenza |
| Imperadore Ada           |                 | Assente                     |
| Maraia Ernesto           |                 | Presente in videoconferenza |
| Melandri Mauro           |                 | Assente                     |
| Zivelonghi Stefania      |                 | Presente in videoconferenza |

Presenti 11 Assenti 4

Presiede la seduta il Presidente, Mion Alberto; assume la funzione di Segretario Recchia Alberto.

Constatato legale il numero degli intervenuti, il Sig. Mion Alberto nella sua qualità di Presidente, dichiara aperta la seduta ed invita il Consiglio a discutere e deliberare sull'oggetto sopraindicato.

|         |                                                                                                                                                                                                                                        |
|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| OGGETTO | PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023. RICOGNIZIONE DOTAZIONE ORGANICA E DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 33 D. LGS. 165/2001 COME MODIFICATO DALL'ART. 16 L. 12/11/2011 N. 183: APPROVAZIONE. |
|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## Il Consiglio dell'Ordine

Visto il DPR 25 luglio 1997, n. 404 che adotta il Regolamento recante le modalità per la determinazione delle piante organiche degli Ordini, dei Collegi professionali e dell'Ente autonomo "La triennale di Milano";

Visto l'art. 6, co. 3 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 che prevede la ridefinizione periodica degli uffici e delle dotazioni organiche con scadenza triennale nonché ove risulti necessario a seguito di processi di riorganizzazione dell'ente;

Tenuto conto delle funzioni e dei compiti istituzionali che il D.Lgs. 28 giugno 2005 n.139 attribuisce agli Ordini territoriali dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili;

Visto il C.C.N.L. relativo al personale degli Enti pubblici non economici attualmente vigente, comparto Funzioni Centrali;

Rilevato che l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), introduce dall'1/01/2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Visto l'art. 6 del Decreto Legislativo 165/2001, come modificato dall'art. 4 del Decreto legislativo 75/2017, che ha introdotto il superamento del tradizionale concetto di "dotazione organica" con quello di predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale che si sostanzia ora in un valore finanziario di spesa massima sostenibile previsto dalla vigente normativa;

Atteso che per l'anno 2021 non si dispone l'acquisizione di nuovo personale;

Considerato che, come indicato dal comma 3 del succitato art. 4 del D.lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni personale implica l'adeguamento della dotazione organica alle nuove esigenze di funzionalità della struttura organizzativa con l'individuazione delle posizioni dotazionali per categorie e profili professionali, fermo restando l'obbligo del contenimento della spesa teorica del personale inserito nella vigente dotazione organica;

Ritenuto di dover confermare la dotazione organica attualmente vigente dando atto che la dotazione organica presenta un fabbisogno totale dei posti in organico, classificati per profilo e per categoria, già rideterminata in coerenza con il piano dei fabbisogni di personale di cui alla presente deliberazione;

Rilevato che la situazione organica dell'ente alla data attuale è la seguente:

| ARFA | PROFILI PROFESSIONALI | DOTAZIONE ORGANICA |
|------|-----------------------|--------------------|
|------|-----------------------|--------------------|

|   | (all. A CCNL 2006-2009)                      | al <b>31.12.2020</b>      |               |
|---|----------------------------------------------|---------------------------|---------------|
|   |                                              | POSTI PREVISTI<br>di cui: |               |
|   |                                              | POSTI COPERTI             | POSTI VACANTI |
|   | DIRIGENTE                                    | 1                         | -             |
| C | <i><b>funzionario di amministrazione</b></i> | 2                         | -             |
| B | <i><b>assistente di amministrazione</b></i>  | 3                         | -             |
| A | <i><b>ausiliario di amministrazione</b></i>  | -                         | -             |

Verificato che non sussistono eccedenze di personale, nè situazioni di sovrannumerarietà, anche temporanea, nell'ambito dei contingenti relativi alle singole posizioni economiche delle aree funzionali;

Accertato che, essendo il numero degli iscritti all'Ordine pari a n. 1829 e pertanto non superiore a 8.000 unità, non si deve procedere alla rilevazione dei carichi di lavoro, ai sensi dell'art. 1, co.1 del D.P.R. n. 404/1997;

Rilevato altresì che la Sentenza Consiglio di Stato-Sez.V-n.4072/25.06.2010 ritiene che l'atto di programmazione abbia carattere generale, sia atto di organizzazione, non richieda una specifica motivazione, sia ampiamente discrezionale e, per sua natura, flessibile rispetto alle sopravvenute esigenze;

Ribadito il concetto che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere previsto nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qual volta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

Dato atto che la spesa di personale prevista per l'esercizio 2021 trova idonea copertura finanziaria negli specifici capitoli di riferimento come da tabella sottoriportata:

| capitolo |                                                         | Importo    |
|----------|---------------------------------------------------------|------------|
| 1.2.1    | Stipendi ed altri assegni fissi al personale (organico) | 140.000,00 |
| 1.2.4    | Fondo unico trattamento accessorio                      | 32.400,00  |
| 1.2.5    | Buoni pasto                                             |            |

|       |                                                              |           |
|-------|--------------------------------------------------------------|-----------|
| 1.2.7 | Rimborsi al personale dipendente                             | 5.400,00  |
| 1.2.8 | Corsi di formazione risorse umane                            |           |
|       |                                                              | 300,00    |
| 1.2.9 | Contributi previdenziali ed assistenziali a carico dell'Ente |           |
|       |                                                              | 1.000,00  |
|       |                                                              | 44.000,00 |

All'unanimità dei Consiglieri presenti e votanti

#### **DELIBERA**

1. Di effettuare la ricognizione annuale, sulla base di quanto esposto in premessa da cui si evince che alla luce delle attività da svolgere in relazione alle finalità e agli obiettivi non vi sono situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale;
2. Di approvare, per le motivazioni indicate in premessa, il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2021-2022-2023, non prevedendo acquisizione di nuovo personale;
3. Dare atto che la spesa di personale prevista per l'esercizio 2021 trova idonea copertura finanziaria negli specifici capitoli di riferimento;
4. Stabilire che, per eventuali esigenze che si potrebbero verificare durante l'anno, l'Ente si riserva di procedere ad eventuali modifiche e/o integrazioni della predetta programmazione delle assunzioni;
5. Di confermare la dotazione organica dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Verona per numero di sei unità con le qualifiche ed i profili professionali indicati nella tabella di seguito riportata:

#### **Qualifiche e dotazioni organiche del personale dipendente dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Verona**

| AREA | PROFILO PROFESSIONALE<br>(all. A CCNL 2006-2009) | DOTAZIONE ORGANICA<br>al <b>31.12.2020</b> |               |
|------|--------------------------------------------------|--------------------------------------------|---------------|
|      |                                                  | POSTI PREVISTI<br>di cui:                  |               |
|      |                                                  | POSTI COPERTI                              | POSTI VACANTI |

---

|   |                                       |   |   |
|---|---------------------------------------|---|---|
|   | DIRIGENTE                             | 1 | - |
| C | <i>funzionario di amministrazione</i> | 2 | - |
| B | <i>assistente di amministrazione</i>  | 3 | - |
| A | <i>ausiliario di amministrazione</i>  | - | - |

6. Di disporre la pubblicazione del presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
7. Trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017;

La presente deliberazione, in quanto meramente confermativa della situazione esistente, non viene trasmessa al Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili.

\*\*\*

Il Consiglio, ai sensi di quanto previsto dall'art 8 del vigente Regolamento per la funzione del Consiglio, all'unanimità dei presenti, delibera di dare esecuzione immediata alle delibere del presente punto all'O.d.G.

---

|         |                                                                                                                                                                                                                                        |
|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| OGGETTO | PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023. RICOGNIZIONE DOTAZIONE ORGANICA E DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 33 D. LGS. 165/2001 COME MODIFICATO DALL'ART. 16 L. 12/11/2011 N. 183: APPROVAZIONE. |
|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

Il Presidente  
F.to Mion Alberto

Il Segretario  
F.to Recchia Alberto